

VÆKSTSTRATEGI 2026-2030

Fælles om fremtiden -
med Vækst, Styrke og Vilje



VÆKSTSTRATEGI 2026-2030



UDVIKLINGVEJEN

Vejen Kommune og UdviklingVejen er fælles om fremtiden – med Vækst, Styrke og Vilje



FÆLLES OM FREMTIDEN - MED VÆKST, STYRKE OG VILJE

INDHOLDSFORTEGNELSE

— Forord
03

— Indledning
05

— Mål 1: Bæredygtig vækst i virksomhederne i hele Vejen Kommune
11

— Mål 2: Styrket bosætning og kompetenceudvikling
15

— Organisering
20





Illustrationsreference: Vejen Kommune

FÆLLES OM FREMTIDEN - MED VÆKST, STYRKE OG VILJE

FÆLLES OM FREMTIDEN - MED VÆKST, STYRKE OG VILJE FORORD

Vejen Kommune har markeret sig som en af Danmarks mest erhvervsvenlige kommuner. Med vækst i virksomhederne og et værdifuldt samarbejde mellem det offentlige og det private erhvervsliv, har vi opbygget en solid platform for fremtiden. Denne udvikling skal fastholdes med Vækststrategien 2026-2030.

Vi går nu ind i en ny strategiperiode, hvor vi bygger videre på tidligere resultater og samtidig udnytter de unikke muligheder, som blandt andet etableringen af brintrørledningen fører til. Brintrørledningen, kommer til at løbe gennem Vejen Kommune, og er en central del af Danmarks energi-infrastruktur og skal fungere som transmissionslinje af brint og kobler området direkte på den nationale og internationale energi-infrastruktur.

Denne strategiske placering giver vores erhvervsliv enestående muligheder for

at blive en aktiv del af de fremtidige værdikæder inden for Power-to-X, grøn teknologi og sektorkobling.

Det er en historisk mulighed for at positionere os som en frontløber i den grønne omstilling.

Strategien er derfor udviklet i et tæt samarbejde med blandt andet lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner, politikere, arbejdsmarkedets parter, foreninger og borgere, som via dialog og en række workshops har kunne give en forståelse af deres hverdag i Vejen kommune.

Det har været tydeligt, at rekruttering af kvalificeret arbejdskraft er en gennemgående udfordring i de involveredes hverdag.

Det er derfor et tema vi har haft et særligt fokus på i udarbejdelsen af strategiens pejlemærker og indsatser.

UdviklingVejen og Vejen Kommune vil gerne takke de mange, som har bidraget til Vækststrategien med input og engagement. Jeres bidrag har været afgørende for, at vi er nået så langt og har skabt en stærk og ambitiøs vækststrategi. Tak for indsatsen.

Nu handler det om at omsætte strategien til handling.



Frank Schmidt-Hansen
Borgmester Vejen Kommune

Email: fsh@vejen.dk
Telefon: 2072 1948



Ole Stubbe
Formand UdviklingVejen

Email: olestubbe@outlook.com
Telefon: 4018 4001





FÆLLES OM FREMTIDEN - MED VÆKST, STYRKE OG VILJE INDLEDNING

Vejen Kommune står med en unik mulighed for at sætte yderligere skub i den erhvervs- og samfundsmæssige udvikling. I et samfund præget af grøn omstilling, global konkurrence og demografiske forskydninger, sætter denne strategi retning og fokus for kommunens vækstfremmende arbejde frem mod 2030.

Vi bygger videre på vores styrkepositioner og understøtter en fremtid, hvor virksomheder, borgere og lokalsamfund udvikles i fællesskab.

Vækststrategien 2026-2030 er en revision af den foregående Vækststrategi 2020-2025, hvor de elementer, der i den foregående strategi, har vist sig effektive videreføres.

Verden er foranderlig, og det er svært at forudsige, hvad behovene er i 2030, hvorfor denne Vækststrategi vil tilrettelægges med fokus på agilitet og smidig monitorering. Dette kommer også til udtryk ved, at der i højere grad vil blive fastlagt fælles retninger med færre konkrete måltal, men uden at gå på kompromis med de fælles ambitioner.

Brintrørledningen, der kommer til at gå tværs gennem kommunen, er ikke blot en teknisk installation, men et symbol på Vejen Kommunes rolle i den grønne omstilling, der allerede huser el- og gas infrastruktur. Den skaber unikke muligheder for at tiltrække nye virksomheder, udbygge eksisterende produktionsmiljøer og skabe flere arbejdspladser.

Denne vækststrategi sætter en ny kurs med fokus på to centrale mål:

(1) Bæredygtig vækst i virksomhederne og (2) Styrket bosætning og kompetenceudvikling.

For at sikre bæredygtig vækst i vores virksomheder, skal vi tænke langsigtet og handle ansvarligt. Det handler om at skabe udvikling, der både sikrer virksomhedernes robusthed og tager hensyn til klima, miljø og de mennesker der bor her.

Bæredygtig vækst handler ikke kun om grøn omstilling og innovation i erhvervslivet, men også om at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere gennem kompetenceudvikling og sikre attraktive rammer for bosætning. Når vi investerer i uddannelse, stærke lokalsamfund og gode levevilkår, skaber vi grobund for vækst, der både er ansvarlig og langsigtet.

Det kræver et tæt samspil mellem Vejen Kommune, UdviklingVejen, virksomheder, borgere og uddannelsesinstitutioner – vi skal løfte i fællesskab.



FÆLLES OM FREMTIDEN - MED VÆKST, STYRKE OG VILJE

VORES STYRKEPOSITIONER



Erhvervsstrukturen i Vejen Kommune bygger fortsat på en stærk tradition for driftigt håndværk, landbrug og industri. Virksomhedernes konkurrenceevne er i høj grad baseret på dygtige fagfolk, et solidt købmandskab og en stigende andel af vidensmedarbejdere. Mange virksomheder er vokset ud af de kloge hænder, og har over tid udviklet sig til moderne og specialiserede virksomheder med fokus på teknologi og innovation.

Vejen Kommunes styrkepositioner bygger videre på dette fundament og udvides i takt med nye tendenser og investeringer i erhvervslivet.

Styrkepositionerne landbrug- og fødevare, håndværk og byggeri, transport- og logistik og energiinfrastruktur hænger tæt sammen med Vejen Kommunes fokus på en erhvervsvenlig infrastruktur og erhvervsservice i topklasse.

Udover industrielle styrkepositioner er handelsliv, kultur og fritid vigtige styrker for, at Vejen Kommune er et godt sted at være – både at bo, arbejde og leve.

Vejen Kommunes handelsbyer bidrager til levende lokalsamfund og stærke fællesskaber. Et aktivt samarbejde med handelsstandsforeningerne og fokus på infrastruktur og byudvikling styrker det lokale handelsliv.

Kultur- og fritidstilbud er en vigtig del af hverdagslivet og spiller en central rolle for trivsel, fællesskab og tilhørsforhold. Foreninger, idrætsliv og kulturelle aktiviteter giver energi og sammenhængskraft, og bidrager til at flere vælger at blive i kommunen.

Det er afgørende, at en stærk erhvervsudvikling følges af øget bosætning og adgang til kvalificeret arbejdskraft, så virksomhederne også i fremtiden kan udvikle sig i takt med deres potentiale. Et sundt og velfungerende arbejdsmarked kræver samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter og offentlige aktører.

Gode arbejdsvilkår, kompetenceudvikling og inkluderende løsninger styrker både virksomhederne og den enkelte medarbejder.

Landbrug- og fødevarebranchen

Landbrugs- og fødevaresektoren er en vigtig branche i Vejen Kommune og udgør en markant styrkeposition. Kommunen er et centralt omdrejningspunkt for fødevareproduktion i Danmark - en position, der bygger på et stærkt fundament i landbruget og den videre forædling i fødevareindustrien. Derudover bidrager flere innovative industrivirksomheder med udvikling og levering af udstyr til sektoren. Et stigende antal vidensmedarbejdere beskæftiges i branchen, som også forventes at få en nøglerolle i den grønne omstilling.

Håndværk og byggeri

Håndværks- og bygningsindustrien er en anden betydningsfuld branche i Vejen Kommune. Sektoren står i dag over for nye krav inden for bæredygtighed, cirkulær økonomi og digitalisering. Udviklingen går fra en traditionel, projektorienteret tilgang til et mere dataunderstøttet og teknologidrevet byggeri. Det stiller øgede krav til både nye kompetencer og mere fleksible samarbejdsformer.

Transport og logistik

Transport- og logistikbranchen er en naturlig styrkeposition i Vejen Kommune, understøttet af kommunens centrale placering i Danmark og nærhed til resten af Europa, med kort afstand til en international lufthavn, to store havne og en gennemgående jernbane og motorvej. Branchen er i udvikling fra traditionel godstransport til mere specialiserede logistik- og servicefunktioner, der spiller en vigtig rolle for både produktion og e-handel. For at imødekomme den fortsatte udvikling er der behov for investeringer i digitale løsninger, grøn teknologi, moderne lagerfaciliteter og kvalificeret arbejdskraft.

Energiinfrastruktur

Etableringen af brintrørledningen og udviklingen af energiparker i Holsted og Revsing markerer energiområdet som en ny og strategisk vigtig styrkeposition for Vejen Kommune. Vi står allerede stærkt i energiinfrastrukturen med både Viking Link (elforbindelse til England) og en gennemgående gasrørledning, hvilket giver kommunen en solid platform for videre udvikling. Kommunen er aktivt med til at understøtte den grønne omstilling og spiller en voksende rolle i fremtidens energiinfrastruktur. Sammen med virksomhederne skabes der rammer for produktion, lagring og distribution af vedvarende energi – hvilket styrker både beskæftigelse, innovation og lokal værditilvækst.



Illustrationsreference: Vejen Kommune

VÆKSTSTRATEGI 2026-2030

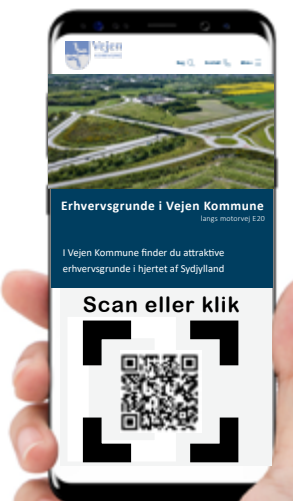
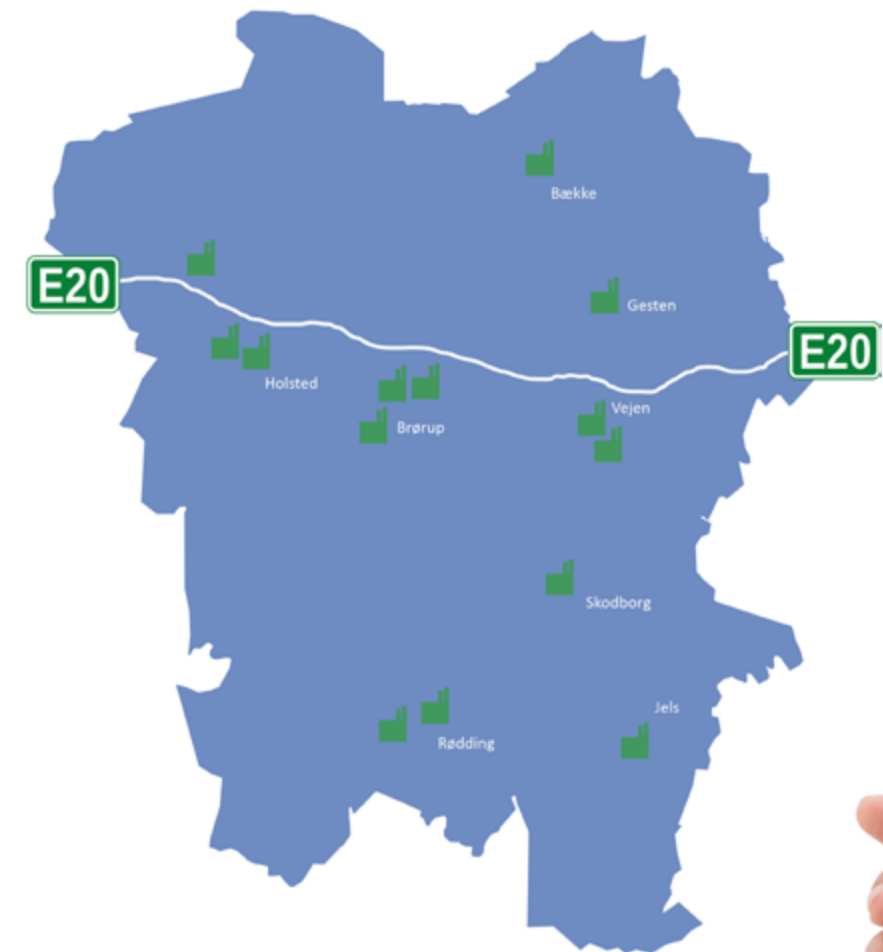
Fælles om fremtiden -
med Vækst, Styrke og Vilje



‘ VEJEN KOMMUNE ER ET GODT STED AT DRIVE VIRKSOMHED – INFRASTRUKTUREN, SAGSBEHANDLINGEN OG ERHVERVSSERVICEN ER VIRKELIG I TOPKLASSE

Citat fra leder i en virksomhed i Vejen Kommune

ERHVERVSBYGGEGRUNDE I VEJEN KOMMUNE





MÅL 1

BÆREDYGTIG VÆKST I VIRKSOMHEDERNE I VEJEN KOMMUNE

Vejen Kommune har en stærk og mangfoldig erhvervsstruktur, som vi ønsker at udvikle med fokus på bæredygtig vækst i hele kommunen. Det betyder, at vi både vil understøtte eksisterende virksomheders udvikling og skabe attraktive rammer for nye virksomheder – uanset om det er i byerne eller i de mindre lokalsamfund.

“BÆREDYGTIG VÆKST, FOR OS, HANDLER OM AT SKABE SOLIDE ØKONOMISKE RESULTATER PÅ EN MÅDE, HVOR VI OGSÅ TÆNKER LANGSIGTET

Citat fra virksomhedsejer i Vejen Kommune

Gennem en målrettet indsats vil vi styrke virksomhedernes økonomiske resultater, skabe flere arbejdspladser og fremme grøn omstilling. Det kræver både en erhvervs-service i topklasse og gode fysiske og digitale ramme-betingelser. Samtidig vil vi sikre, at flere får mulighed for at tage del i arbejdsmarkedet – uanset baggrund – ved at fremme social inklusion og understøtte mangfoldighed som en styrke i erhvervslivet.

Vi ser store muligheder i energiinfrastrukturen hvor tiltrækning af nye virksomheder kan være drivere for vækst. Samarbejdet med bl.a. Erhvervshus Syd, Trekantområdet Danmark, Triangle Energy Alliance, UdviklingVejen, Vejen Kommune og relevante aktører skal være med til at sikre, at vores virksomheder får den støtte og rådgivning, de har brug for – i alle dele af kommunen.

Målet om at styrke Bæredygtig vækst i virksomhederne i hele kommunen, vil tage udgangspunkt i fem indsatsområder.



Illustrationsreference: Vejen Kommune
Vejen-virksomheden Grønvang Foods Aps

1

Styrke virksomhedernes økonomiske resultater

Vi vil arbejde for at styrke virksomhedernes økonomiske resultater gennem sparring om forretningsudvikling, eksport og digitalisering. Med fokus på innovation, nye forretningsmodeller og effektivisering arbejder vi for at understøtte robusthed og vækst. Vi fremmer adgang til kapital, netværk og markeder og understøtter automatisering, produktivitetsforbedringer og øget eksport.

2

Flere arbejdspladser

Vi vil arbejde for at skabe flere arbejdspladser ved at etablere nye energiparker, sikre attraktiv erhvervsjord og tiltrække nye virksomheder gennem målrettet erhvervsfremme og markedsføring. Samtidig styrker vi lokale iværksætttermiljøer med initiativer som mentorkorps, BusinessBoost og kontorfaciliteter, og vi understøtter generationsskifter, arbejdskraftsubstitution og vækst i de eksisterende virksomheder. I en tid med lav arbejdsløshed er det vigtigt at styrke social inklusion og rummeligheden på arbejdsmarkedet og sikre, at også borgere på kanten af arbejdsmarkedet får mulighed for at bidrage og blive inkluderet i fællesskabet.

3

Grøn vækst

Bæredygtighed og grøn omstilling er blevet et vilkår. Vi vil fremme bæredygtig udvikling ved at fremhæve virksomheder, der arbejder med bæredygtige forretningsmodeller, og understøtte vidensdeling og samarbejde på tværs. Vi hjælper virksomheder med at udvikle bæredygtighedsstrategier, der matcher kunder og leverandørers efterspørgsel og inspirerer til implementering af ESG-principper. Vejen Kommune vil selv gå forrest som ansvarlig kunde og vil sikre grøn infrastruktur ved at etablere energiparker og styrke samarbejdet om PtX, og brintinfrastruktur.

4

Erhvervsservice i særklasse

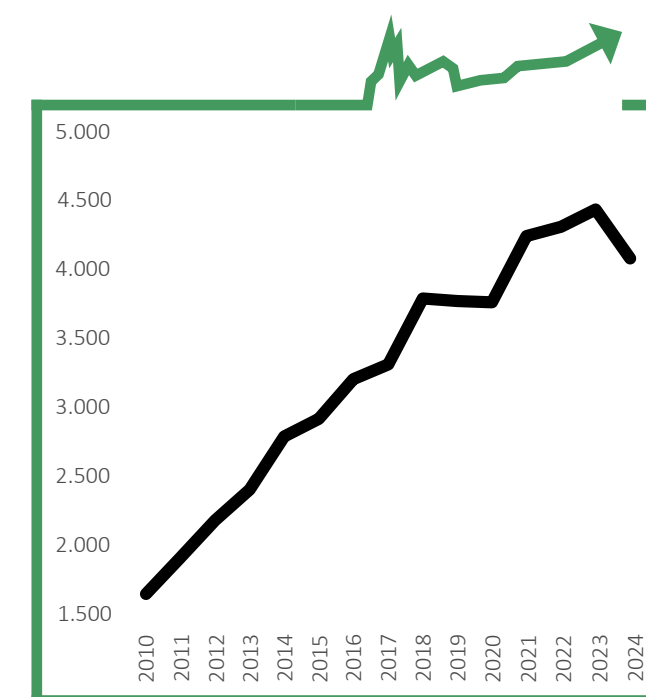
Vi vil fortsat have et stærkt fokus på samarbejdet mellem virksomheder, UdviklingVejen og Vejen Kommune. Vi sikrer tilbud til kompetenceudvikling til ledere for at sikre trivsel i tæt samarbejde med Erhvervshus Sydjylland. Derudover sikrer vi hurtig, smidig og løsningsorienteret myndighedsbehandling og tilpasser løbende vores service på baggrund af virksomhedstilfredshedsmålinger. Vi understøtter iværksætteri gennem målrettet vejledning, netværk og adgang til relevante erhvervsfremmetilbud, så nye idéer og virksomheder får de bedste betingelser for at vokse.

5

Attraktive rammebetingelser

Vi vil fortsat sikre attraktive rammebetingelser ved at udvikle og klargøre erhvervsarealer i takt med efterspørgslen. Samtidig arbejder vi for at tilpasse den fysiske infrastruktur således erhvervsområder, virksomheder, borgere og institutioner har de rette tilgængeligheder.

ARBEJDSKRAFT I VEJEN KOMMUNE



Antal beskæftigede udenlandske statsborgere i Vejen Kommune

Grafen viser en tydelig og markant stigning i antallet af beskæftigede udenlandske statsborgere i Vejen Kommune fra 2010 og frem. Hvor der i 2010 var omkring 1.700 udenlandske arbejdstagere, er tallet vokset støt gennem årene og er det seneste år steget til over 4.000 personer.

Denne udvikling peger på, at udenlandsk arbejdskraft spiller en stadig vigtigere rolle i kommunens arbejdsmarked og økonomiske udvikling. Den stigende tilstedeværelse af udenlandske medarbejdere vidner om både en øget efterspørgsel efter arbejdskraft i kommunens erhvervsliv og om Vejen Kommunes attraktivitet som arbejdssted for internationale arbejdstagere.

Illustrationsreference: Vejen Kommune
Holsted-virksomheden Moldow A/S der udvikler og producerer ventilationsanlæg



MÅL 2

STYRKET BOSÆTNING OG KOMPETENCEUDVIKLING

For at sikre bæredygtig vækst og udvikling i hele Vejen Kommune er det afgørende, at vi både kan tiltrække og fastholde borgere samt sikre de nødvendige kompetencer til fremtidens arbejdsmarked.

VORES VÆKST AFHÆNGER AF MENNESKER - DERFOR INVESTERER VI I BÅDE UNGE, UDDANNELSE OG FÆLLESKABER, SÅ VI KAN TILTRÆKKE, UDVIKLE OG FASTHOLDE TALENT

Citat fra adm. direktør i en lokal industrivirksomhed

Samtidig skal både virksomheder og medarbejdere have adgang til relevant kompetenceudvikling og efteruddannelse, så vi kan imødekomme fremtidens kompetencekrav og fastholde arbejdsstyrken i kommunen.

Vi vil understøtte et tæt samarbejde mellem alle parter på arbejdsmarkedet, og sikre gode muligheder for livslang læring. Det kræver også, at vi har blik for en rummelig tilgang til arbejdsmarkedet. Derfor vil vi styrke indsatsen for omskoling og opkvalificering, så flere får mulighed for at skifte spor i løbet af arbejdslivet.

Endelig spiller attraktive lokalsamfund, velfungerende detailhandel og levende bymiljøer en vigtig rolle i at gøre Vejen Kommune til et sted, hvor mennesker har lyst til at bosætte sig og blive. Vi vil derfor arbejde aktivt med by- og boligudvikling, grønne områder og lokale fællesskaber som ramme for både tiltrækning og fastholdelse af borgere.

Målet om styrket bosætning og kompetenceudvikling, vil tage udgangspunkt i fem indsatsområder.

Illustrationsreference: Vejen Kommune
Campus Vejen

1

Rekruttering lokalt, nationalt og internationalt

16

Vi vil styrke rekrutteringen lokalt, nationalt og internationalt, ved at sikre gode rammer for nye borgere og medarbejdere, hvilket bl.a. gøres ved at understøtte attraktive boliger, institutioner og fritidstilbud. Samtidig vil vi understøtte onboarding og integration af udenlandske medarbejdere og deres familier. Vi prioriterer kompetenceudvikling af ledige og medarbejdere, for at fremme arbejdskraftsubstitution og imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft og inklusion på arbejdsmarkedet.

2

Ungdomsmiljøer og erhvervsrettet vejledning

Vi vil understøtte attraktive ungdomsmiljøer via et tæt samarbejde med skoler og uddannelsesinstitutioner. Vi vil styrke unges vej til arbejdsmarkedet gennem tæt samarbejde mellem skoler, forældre og erhvervsliv via en erhvervsrettet ungeindsats. Virksomheder skal i højere grad bringes ind på skolerne gennem læringsforløb og samarbejder, så elever får indsigt i brancher, jobmuligheder og kompetencekrav. Vi vil fortsat fokusere på vejledningen, så unge kan træffe deres uddannelsesvalg på et oplyst grundlag og med blik for fremtidens arbejdsmarked.

3

Kompetenceudvikling og efteruddannelse

Vi vil styrke kompetenceudvikling og efteruddannelse i virksomhederne i et samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Det gælder både medarbejdere og ledere, så hele arbejdspladsen rustes til fremtidens krav og muligheder. Vi samarbejder med virksomheder om målrettet medarbejderudvikling, styrker rådgivning om brug af kompetencefonde og fortsætter det tætte samarbejde mellem jobcenter og virksomheder om efteruddannelse. Fokus er på at tilrettelægge relevante læringsforløb, der imødekommer arbejdsmarkedets udvikling og skaber værdi for både virksomheder, ledige og ansatte.

4

Tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Det er vigtigt, at vores uddannelsesudbud matcher fremtidens arbejdsmarked og imødekommer både lokale behov og nationale tendenser. Vi vil understøtte det rette udbud af EPX-retninger, og ser det som afgørende at understøtte et bredt udvalg af voksen- og efteruddannelsesaktører, da de spiller en central rolle i at sikre livslang læring og opkvalificering af arbejdsstyrken. Derfor vil vi understøtte det tætte samarbejde mellem grundskoler, uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv, så udbuddet tilpasses virksomhederne og de unges behov og bidrager derved til at ruste den nuværende og kommende arbejdsstyrke til fremtidens jobs.

5

By- og boligudvikling samt lokalsamfundsudvikling

Vi vil styrke by-, bolig- og lokalsamfundsudviklingen ved at sikre attraktive boligområder i både by og land og investere i byforskønnelsesprojekter. Vi understøtter fællesskaber og frivillighed gennem støtte til foreningsliv og kulturliv og markedsfører aktivt Vejen Kommune som et attraktivt sted at bo og leve. Samtidig vil vi understøtte en fortsat stærk detailhandel og et velfungerende handelsliv. Det gør vi ved at sikre en tilpasset infrastruktur, der understøtter handlen og ved at fremme samarbejdet mellem kommunens handelsstandsforeninger.



VÆKSTSTRATEGI 2026-2030

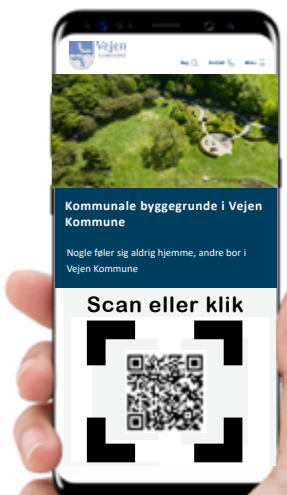
Fælles om fremtiden -
med Vækst, Styrke og Vilje



‘VEJEN KOMMUNE ER ET GODT STED AT VÆRE –
BÅDE AT BO, ARBEJDE OG LEVE. HER ER STÆRKE
LOKALSAMFUND, ERHVERVSLIV, NATUR OG ET
TRYGT MILJØ FOR HELE VORES FAMILIE

Citat fra en tilflyttet familie i Vejen Kommune

KOMMUNALE BYGGEGRUNDE I VEJEN KOMMUNE



FÆLLES OM FREMTIDEN - MED VÆKST, STYRKE OG VILJE

IMPLEMENTERING, ORGANISERING OG FORANKRING

Vækst og robusthed skabes i fællesskab

Vækststrategien 2026-2030 bygger på en solid involvering af lokale virksomheder og andre relevante aktører. Strategiens mål kan kun nås, hvis der er bred opbakning og fælles ansvar – og det kræver, at alle bidrager med viden, ressourcer og handling.

Selvom vækst tager afsæt i virksomhederne selv, er deres udvikling afhængig af stærke partnerskaber. Vejen Kommune, UdviklingVejen, Erhvervshus Syddanmark, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og regionale samarbejder spiller en central rolle i at skabe de bedst mulige rammer for erhvervslivet.

Det samme gælder, når vi skal tiltrække nye borgere. En fokuseret bosætning kræver mere end markedsføring – den afhænger af lokale fællesskaber, stærke netværk og gode historier. Her er lokalråd, foreninger, mv., vigtige aktører, der med deres indsats kan gøre en konkret forskel og påvirke folks valg om at bosætte sig i Vejen Kommune.

Vejens Byråd og UdviklingVejen har det overordnede ansvar for at sikre retning i strategien, mens en række nøgleaktører bidrager med sparring og medvirker til at skabe sammenhæng mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og lokalsamfund.

Strategien er forankret politisk i Økonomiudvalget, men dens indhold og mål rækker ind over flere af byrådets politiktikområder, hvor de relevante fagudvalg har ansvaret for at målene realiseres.

Udover Økonomiudvalget, vil byrådet én gang årligt blive forelagt en evaluering med henblik på at drøfte, hvordan de kan understøtte og bidrage til at realisere strategien.

Vækststrategien evalueres halvårligt af Vækstteamet, der består af repræsentanter fra det centrale embedsværk fra Vejen Kommune og direktøren fra UdviklingVejen. Vækstteamet har ansvaret for at tilpasse de konkrete indsatser, således strategiens mål realiseres i en verden præget af forandring.



Illustrationsreference: UdviklingVejen



Illustrationsreference: Frank Cilius



Illustrationsreference: UdviklingVejen

FÆLLES OM
FREMTIDEN - MED
VÆKST, STYRKE
OG VILJE



Illustrationsreference: Vejen Kommune



Illustrationsreference: Vejen Kommune

KONTAKT



Thomas Reintoft
Kommunaldirektør Vejen Kommune

Email: thor@vejen.dk
Telefon: 4040 1915



Martin Svane
Erhvervsdirektør UdviklingVejen

Email: ms@udviklingvejen.dk
Telefon: 2759 6970

