



Erhvervsrettet ungeindsats

I partnerskab med lokale virksomheder



UDVIKLING**VEJEN**



UDVIKLING**VEJEN**

Erhvervsrettet ungeindsats

For unge mennesker kan et fritidsjob, juniormesterlære, en elev- eller læreplads, et sabbatår eller et erhvervsforløb være det første afgørende skridt mod en uddannelsesretning eller en afklaring af fremtidige karriereønsker. Gennem skole-virksomhedssamarbejder og praksisnære projekter får de unge indsigt i arbejdslivet og møder konkrete eksempler på, hvordan en branche fungerer i virkeligheden. Så vi sammen skaber et stærkt og tidligere rekrutteringsgrundlag for fremtiden.

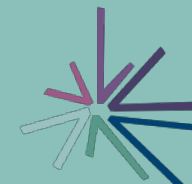
“

Vi ønsker at synliggøre en tidligere rekrutteringsindsats ved at give unge mod på arbejdsmarkedet i lokale virksomheder og give virksomheder adgang til nye talenter - alt samlet i en erhvervsrettet ungeindsats med konkrete muligheder for begge parter. Målet er at skabe en tryk og stærk kobling mellem unge, skoler og erhvervslivet - til gavn for både de unge og virksomhederne i Vejen Kommune.

”



Chefkonsulent
Annette Heard



UDVIKLINGVEJEN



UDVIKLINGVEJEN

ERHVERVSRETTEDE UNGEINDSATS

Ungestrategi

Erhverv i fokus.
Hvor fokus er på inddragelse,
tilknytning samt udvikling af
ungeperspektiv og inddragelse
i virksomhederne



Ungijob

Fokus på
Junior mesterlære
Fritidsjobs
Sabbatsårsjob
Læreplads.



Erhvervsforløb

Skolevirksomhedssamarbejde
Virksomhedsbesøg
Praktisk læring og oplæg og
projekter.



LærlingConnect

Et netværk for lærlinge i
lokale virksomheder i Vejen
Kommune. Netværket har
fokus på fællesskab, netværk
og faglig udvikling.





Virksomhedens rolle

Her spiller virksomhederne en central rolle.

Ved at åbne dørene for unge kan virksomhederne ikke alene inspirere til valg af karrierevej inden for branchen, men også aktivt bidrage til at udvikle de kompetencer, der former fremtidens medarbejdere.

Det giver virksomhederne en unik mulighed for, at præge og tiltrække kommende talenter – samtidig med at de viser deres samfundsmæssige ansvar, hvilket understøtter “S” i ESG og styrker branchens fremtidige rekrutteringsgrundlag.



UDVIKLINGVEJEN



Erhvervsforløb

Med lokale virksomheder som samarbejdspartnere, skaber vi nye veje ind på arbejdsmarkedet og kan styrke unges tilknytning til arbejdsmarkedet. Drive erhvervsrelaterede projekter, der kobler elever, skoler og virksomheder sammen. Enten via projekter, erhvervsforløb eller koble virksomheder sammen med undervisningen.

læs mere på www.udviklingvejen.dk



Juniormesterlære

Juniormesterlære er et nyt og spændende tilbud for elever i 8. og 9.klasse som er motiveret for en praktisk og erhvervsrettet skolegang.

2 hele dages praktik i virksomheden om ugen

Hvad er målene?

- At lette overgangen til erhvervsuddannelser
- At vække interesse hos den unge
- At give et forspring med tidlig erhvervserfaring

Fordele for virksomhederne

- Tidlig rekrutteringsindsats
- I lærer dem tidligt at kende
- Fremtidssikring af arbejdskraft
- I kan forme fremtidige lærlinge





Fritidsjob

Der er dokumenteret flere gavnlige effekter af at have et fritidsjob.

Lavere tendens til fravær fra skolen

Forskning viser, at børn og unge med fritidsjob har lavere risiko for skolefravær og involvering i kriminalitet samt i højere grad påbegynder en videregående uddannelse.



De får 0,26% point højere karakter ved 9.kl. afgangseksamen

En mulig forklaring på karakterforskellen er, at børn og unge med fritidsjob opnår kompetencer, der samtidig understøtter deres præstationer i skolen.



En ung med fritidsjob
kommer med større
sandsynlighed i gang med en
uddannelse efter folkeskolen.



De har 2,5-3 gange større
sandsynlighed for at være i
beskæftigelse som 25-29-årig.

En ung med fritidsjob kommer med større
sandsynlighed i gang med en
uddannelse efter folkeskolen.



Har større tro på at de kan
klare sig godt i
uddannelsessystemet.

Har I som virksomhed overvejet.....

1 Konkrete mål for tiltrækning, udvikling og fastholdelse af unge medarbejdere.

2 Partnerskaber med uddannelsesinstitutioner: Der kan bidrage til synlighed samt sikrer en tilstrømning af talent.

3 Hvor opsøgende er I som virksomheden på sociale medier? Har I som virksomhed en strategi for rekruttering af unge?



Vi kan bl.a. hjælpe med:

- Synlighed og tiltrækning
- Styrke employer branding på sociale medier og events.
- Invitere jer til karrieremesser og samarbejde med skoler.
- Tilbyde skoleprojekter og virksomhedsbesøg.



Vores erfaring og kompetencer inden for erhvervsrettede ungeindsatser kan hjælpe virksomheder med at synliggøre og implementere en ungestrategi, der styrker rekrutteringsgrundlaget for fremtidens arbejdskraft.



Har I som virksomhed fokus på..

- Praktiske muligheder for unge
- Fritidsjob, elev- og lærepladser
- Juniormesterlære og erhvervsforløb
- Sabbatår og korte projektføløb



Ungestrategi i virksomheden



Skoler

- Job-shadowing
- Casearbejde og workshops
- Undervisning 8. og 9.klasser
- Deltage i lokale messer og projekter
- Deltage som gæstevirksomhed
- Deltage i Jobtorv
- Forældremøder i virksomheden
- Rollemodeller med ud i skolerne
- Karrieredag eller events
- Virksomhedsbesøg

Åben virksomheden op

- Praktik §Praktik
- Juniormester lære
- Særlig kompensation til handicappede
- Fritidsjob
- Læreplads
- Sabbatårs job
- EGU
- Opslag
- Mentor
- Rollemodel
- Markedsførings tiltag
- Læringsnetværk
- SOME
- Employer branding
- Stillingsopslag

Erhvervsrettet ungeindsats

Er I interesseret i at være en del af den erhvervsrettede ungeindsats?

Juniorlærere

Fritidsjob

Sabbatårsjob

Læreplads

Læringsforløb

Erhvervsforløb





UdviklingVejen Ungijob

Den erhvervsrettede ungeindsats

Mangler du et fritidsjob,
Sabbatårsjob, Junioermesterlæreplads eller
en læreplads i Vejen Kommune?



Tlf .66442538



ah@udviklingvejen.dk

Facebookside

Facebookside, med opslåede ledige
fritidsjob, sabbatårsjobs,
lærepladser fra hele
Vejen Kommune.



Henvisning af unge



Alle unge fra alderen 13-23 år

Alle unge i alderen 13-23 år har mulighed for at få hjælp til enten jobs, sabbatsårs, læreplads eller juniormesterlære igennem os.



JobTorv og events

Jobtorv er en stand på skolen, med virksomheder, der mangler fritidsjobbere samt Udvikling Vejens erhvervsrettede ungeindsats konsulenter.



Facebookside

Vi har en jobportal på Facebook, med en side hvor ledige jobs synliggøres. dette er en side for alle unge i Vejen Kommune.



Skoler, UU, forældre

Tæt samarbejde, med UngVejen, UU vejleder, skoler og ikke mindst forældre



UDVIKLINGVEJEN



Erhvervsrettet ungeindsats



Ungijob
UDVIKLINGVEJEN

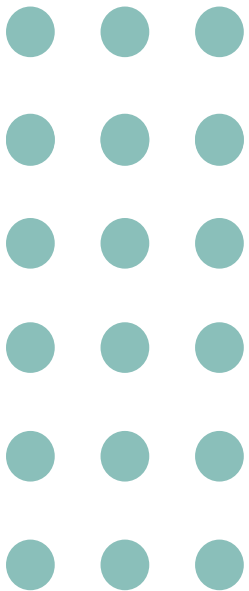
Ønsker I et oplæg, et besøg eller blot mere information om vores erhvervsrettede ungeindsats, er I meget velkomne til at kontakte chefkonsulent Annette Heard.

Vi glæder os til et fantastisk samarbejde, hvor vi sammen åbner dørene op til erhvervslivet for de unge.

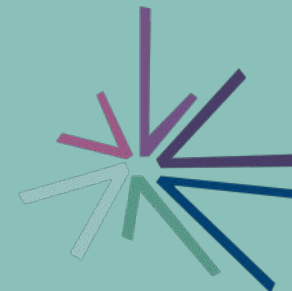


Book oplæg

Chefkonsulent
Annette Heard
Tlf. 6644 2538
ah@udviklingvejen.dk



Ungestrategi
Erhverv i Fokus



UDVIKLING**VEJEN**

Kontaktoplysninger:

Anette Heard
Chefkonsulent
Mobil: 6644 2538
Mail: ah@udviklingvejen.dk

UDVIKLING**VEJEN**
Sdr. Tingvej 10
6630 Rødding
www.udviklingvejen.dk